

# CADRAGE DE LA PAIE - CONVENTION ET TEXTES APPLICABLES



OUTIL RECOMMANDÉ

OUTIL CONSEILLÉ - PAIE, MINIMA ET BULLETIN CONFORMES OBLIGATOIRES ; CONVENTION COLLECTIVE IDENTIFIÉE PAR LE NUMÉRO 843 À CONFIRMER

RPC-SUP-022

Ne calculer aucun rappel avant d'avoir confirmé le champ conventionnel et territorial.

ENTREPRISE / NUMÉRO OFFICIEL D'ÉTABLISSEMENT

MOIS CONTRÔLÉ

ÉTABLISSEMENT / DÉPARTEMENT

CONTRÔLEUR

QUALIFICATION DU TEXTE APPLICABLE

- ☐ Activité principale réelle et code officiel vérifiés
- ☐ Convention mentionnée au bulletin concordante
- ☐ Accord départemental / régional recherché
- ☐ Accord d'entreprise / usage plus favorable identifié
- ☐ Convention collective nationale de la boulangerie-pâtisserie, identifiant 843, confirmée pour l'établissement
- ☐ Avenant national salaires en vigueur joint
- ☐ Arrêté préfectoral de fermeture / repos vérifié
- ☐ Dates d'effet et extension contrôlées

| Niveau               | Référence                               | Date effet | Date fin | Objet contrôlé                         | Pièce / lien |
|----------------------|-----------------------------------------|------------|----------|----------------------------------------|--------------|
| Convention nationale | Boulangerie-pâtisserie, identifiant 843 |            |          | Légifrance / bulletin / contrat        |              |
| Avenant salaires     | Numéro et date                          |            |          | Barème applicable                      |              |
| Accord territorial   | Département / région                    |            |          | Prime / jour férié / repos / fermeture |              |
| Accord entreprise    | Titre / date                            |            |          | Temps / majorations / primes           |              |
| Usage / engagement   | Description                             |            |          | Plus favorable ?                       |              |

# CLASSIFICATION ET MINIMUM CONVENTIONNEL



OUTIL RECOMMANDÉ

OUTIL CONSEILLÉ - PAIE, MINIMA ET BULLETIN CONFORMES OBLIGATOIRES ; CONVENTION COLLECTIVE IDENTIFIÉE PAR LE NUMÉRO 843 À CONFIRMER

RPC-SUP-022

Comparer le poste réellement tenu, la classification et le barème en vigueur à la date de paie.

| MOIS                 | BARÈME / AVENANT   |                      |                            | DATE D'EFFET          | VALEUR DU SALAIRE MINIMUM INTERPROFESSIONNEL DE CROISSANCE DE COMPARAISON |                 |                   |
|----------------------|--------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Salarié / poste réel | Statut / catégorie | Coefficient / niveau | Minimum horaire ou mensuel | Salaire de base versé | Salaire minimum interprofessionnel de croissance applicable               | Écart à traiter | Décision / preuve |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |
|                      |                    |                      |                            |                       |                                                                           |                 |                   |

Retenir le montant le plus favorable entre le minimum légal et le minimum conventionnel applicable. Documenter toute prime invoquée dans la comparaison.

# CALCUL DES VARIABLES - NUIT, DIMANCHE, FÉRIÉ ET PRIMES



OUTIL RECOMMANDÉ

OUTIL CONSEILLÉ - PAIE, MINIMA ET BULLETIN CONFORMES OBLIGATOIRES ; CONVENTION COLLECTIVE IDENTIFIÉE PAR LE NUMÉRO 843 À CONFIRMER

RPC-SUP-022

Une feuille par salarié. Reporter la base, la quantité, le taux, le dû et le montant réellement porté au bulletin.

| SALARIÉ                             | MOIS                                                            | SOURCE DES HEURES |                 |                      | BULLETIN CONTRÔLÉ |                    |         |                     |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|-------------------|--------------------|---------|---------------------|
| Variable                            | Règle vérifiée                                                  | Base €            | Heures / unités | Taux % / coefficient | Montant dû €      | Montant bulletin € | Écart € | Correction / preuve |
| Nuit 20 h-6 h                       | +25 % selon la convention collective nationale, identifiant 843 |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Dimanche                            | +20 % selon la convention collective nationale, identifiant 843 |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Férié complémentaire local numéro 1 | Païement double si travaillé                                    |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Férié complémentaire local numéro 2 | Païement double si travaillé                                    |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Prime de fin d'année                | 4,75 % en 2026 si conditions article 42                         |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Heures supplémentaires              | Taux légal / accord vérifié                                     |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Heures complémentaires              | Taux légal / accord vérifié                                     |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |
| Autre variable / avantage           | Règle et source                                                 |                   |                 |                      |                   |                    |         |                     |

**Prime de fin d'année 2026 : contrôler un an de présence, présence au 31 décembre, base des salaires bruts du 1er janvier au 31 décembre, taux 4,75 %, paiement au plus tard le 15 janvier, non-cumul et exceptions de l'article 42. Identifier les jours fériés complémentaires dans le texte local applicable.**

# FICHE DU TEXTE LOCAL - REPOS, FERMETURE ET JOURS FÉRIÉS



OUTIL RECOMMANDÉ

OUTIL CONSEILLÉ - PAIE, MINIMA ET BULLETIN CONFORMES OBLIGATOIRES ; CONVENTION COLLECTIVE IDENTIFIÉE PAR LE NUMÉRO 843 À CONFIRMER

RPC-SUP-022

Ne renseigner une règle locale qu'après lecture du texte applicable à l'établissement.

ÉTABLISSEMENT / DÉPARTEMENT

DATE DE VÉRIFICATION

VÉRIFIÉ PAR

PROCHAINE REVUE

SOURCES CONTRÔLÉES

- ☐ Accord départemental ou régional rattaché à la convention collective identifiée par le numéro 843
- ☐ Arrêté préfectoral ou local de fermeture / repos
- ☐ Liste locale des jours fériés complémentaires
- ☐ Accord d'entreprise ou usage plus favorable
- ☐ Version, date d'effet et extension vérifiées
- ☐ Copie du texte ou lien officiel conservé

| Source                      | Titre / numéro | Date / effet | Disposition exacte          | Personnel / site | Lien officiel / copie | Action paie / planning |
|-----------------------------|----------------|--------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|------------------------|
| Accord territorial          |                |              | Champ / salariés            |                  |                       |                        |
| Arrêté fermeture / repos    |                |              | Jour / créneau / dérogation |                  |                       |                        |
| Jour férié complémentaire 1 |                |              | Nom et règle                |                  |                       |                        |
| Jour férié complémentaire 2 |                |              | Nom et règle                |                  |                       |                        |
| Accord / usage entreprise   |                |              | Règle plus favorable        |                  |                       |                        |

**OUTIL RECOMMANDÉ**

OUTIL CONSEILLÉ - PAIE, MINIMA ET BULLETIN CONFORMES OBLIGATOIRES ; CONVENTION COLLECTIVE IDENTIFIÉE PAR LE NUMÉRO 843 À CONFIRMER

RPC-SUP-022

Contrôler les mentions, les bases et la concordance avec les preuves du mois.

| SALARIÉ | PÉRIODE | BULLETIN VERSION | CONTRÔLÉ LE |
|---------|---------|------------------|-------------|
|---------|---------|------------------|-------------|

**IDENTITÉS ET RATTACHEMENT**

- ☐ Employeur : nom, adresse, établissement, numéro officiel d'établissement / activité principale exercée
- ☐ Organisme de recouvrement et convention collective
- ☐ Salarié : nom, emploi, position / coefficient conventionnel
- ☐ Période et date de paiement concordantes

**TEMPS ET RÉMUNÉRATION**

- ☐ Nombre d'heures au taux normal et taux appliqué
- ☐ Heures supplémentaires / complémentaires distinctes et taux
- ☐ Heures de nuit, dimanche et férié rapprochées du décompte
- ☐ Nature et montant des accessoires de salaire / avantages
- ☐ Congés : dates et indemnité lorsque la période en comporte
- ☐ Rémunération brute, cotisations, exonérations et total versé

**NET ET INFORMATIONS FINALES**

- ☐ Montant net social
- ☐ Net à payer avant impôt et prélèvement à la source
- ☐ Net payé et date de paiement
- ☐ Coût total employeur et total des allègements
- ☐ Mention invitant le salarié à conserver le bulletin sans limitation de durée
- ☐ Aucune mention interdite relative au droit de grève ou aux fonctions représentatives

**ÉCART CONSTATÉ / BULLETIN RECTIFICATIF / RAPPEL / PREUVE DE CLÔTURE****CONTRÔLEUR**

Nom / qualité :

Date :

Signature / visa :

**VALIDATION EMPLOYEUR / PAIE**

Nom / qualité :

Date :

Signature / visa :